



نام درس : اصول مدیریت و کاربرد های آن در مامایی		کد درس:		تعداد واحد : ۲		نوع واحد: نظری	
در س پیشنیاز:		رشته و مقطع تحصیلی:		کارشناسی مامایی		نام مدرس: دکتر قاسمی - دکتر جلالوندی	
ردیف	عنوان جلسه	هدف کلی	اهداف رفتاری	حیطه	وسایل مورد نیاز	روش تدریس	
۱	تاریخچه و مکاتب	آشنایی با تاریخچه و مکاتب مدیریت	مکتب کلاسیک را تشریح نمایند	شناختی	ویدیو پرزکتور		
			مکتب نئوکلاسیک را توضیح دهند	شناختی			
			مکتب سیستمی را تشریح و سیستم مدیریت مراقبت های بارداری و زایمان را با توجه به نظریه سیستم ها تحلیل نمایند	شناختی			
			مکتب اقتضایی را توضیح دهند	شناختی			
۲	اصول مدیریت	آشنایی با اصول مدیریت و سطوح آن در بیمارستان و بخش لیبر	عناصر مدیریت را توضیح دهند	شناختی			
			اصول مدیریت را توضیح دهند	شناختی			
			سطوح مدیریت در بیمارستان را تشریح نمایند	شناختی			
			با توجه به نمودار بیمارستان و بخش لیبر سطوح مدیریت را تشریح نمایند	شناختی			
			مدیریت را تعریف و مدیریت مامایی را شرح دهند	شناختی			

		شناختی	ضرورت برنامه ریزی را با توجه پارادایم تغییر و روند تاثیر بر سازمان های بهداشتی و درمانی را توضیح دهند؛	آشنایی با برنامه ریزی و اصول آن (۱)	برنامه ریزی (۱)	۳
		شناختی	برنامه ریزی را تعریف و جهت گیری برنامه ها را بر اساس هدفمندی بیان نمایند			
		شناختی	برنامه ریزی استراتژیک و برنامه ریزی عملیاتی را تعریف و وجوه افتراق آن ها را بیان نمایند			
		شناختی	در خصوص ارتباط بین بیانیه رسالت، فلسفه، اهداف کلی، اهداف اختصاصی، سیاست ها، روش و رویه بحث نمایند			
		شناختی	یک نمونه بیانیه رسالت، فلسفه خدمات پرستاری، استراتژی، روش و رویه در سیستم درمان بنویسند	آشنایی با برنامه ریزی و اصول آن (۲)	برنامه ریزی (۲)	۴
		شناختی	انواع هدف را با توجه به انواع برنامه ریزی توضیح داده و ارتباط بین آن ها را با ذکر مثال توضیح دهند			
		شناختی	گام های اساسی برای اجرای یک برنامه موفقیت آمیز عملیاتی را توضیح دهند			
		شناختی	نوشتن یک برنامه با توجه به نیاز مادران و نوزادان			
		شناختی	تصمیم گیری را تعریف و فرآیند تصمیم گیری را توضیح دهند		اصول و مراحل تصمیم گیری	۵
		شناختی	تصمیم گیری در شرایط اطمینان و عدم اطمینان را توضیح دهند تصمیمات برنامه ریزی شده و برنامه ریزی نشده را شرح دهند			
		شناختی	مشکل گشایی را تعریف و انواع مدل های آن را توضیح دهند با استفاده از ابزارهای مناسب خلاقیت به حل خلاقانه مشکلات پرستاری بپردازند	تصمیم گیری و مشکل گشایی	فرآیند حل مشکل	۶
		شناختی	سازمان و ساختار سازمانی را توضیح دهند؛	آشنایی با نمودار سازمانی	سازماندهی ۱	۷
		شناختی	خطوط و مجاری ارتباطات، حیظه نظارت، ساختار مرتفع و مسطح را توصیف نمایند			
		شناختی	ویژگی های ساختارهای مکانیکی (ایستا) و ارگانیکی (پویا) را بیان و بهترین ساختار را برای بیمارستان ارائه نمایند			
		شناختی	صف، ستاد، سازمان رسمی، سازمان غیر رسمی و سوسیوگرام و انواع آن را توضیح دهند			

۸	سازماندهی ۲	تقسیمات بیمارستانی و اداره امور زایشگاه	اداره امور زایشگاه و جایگاه آن در نمودار سازمانی بیمارستان را تشریح نمایند	شناختی
			نمودار سازمانی مراکز بهداشتی و درمانی مانند مرکز بهداشت شهری، مرکز بهداشت روستایی، مرکز بهداشت شهرستان، پایگاه بهداشتی و ... را شرح داده و جایگاه ماما در این مراکز را توضیح دهند	شناختی
			روش های سازماندهی مراقبت از بیمار را را توضیح دهند	شناختی
۹	انگیزش	انگیزه، تشخیص و ایجاد انگیزه	انگیزش را تعریف و فرآیند انگیزش را شرح دهند	شناختی
			نظریه های انگیزش را توضیح و فنون انگیزشی را بیان نمایند	شناختی
۱۰	رهبری ۱	رهبر و مدیر	رهبری را تعریف و تفاوت بین رهبری و مدیریت را تشریح نمایند	شناختی
			نظریه های سنتی و جدید رهبری (رهبری تعاملی، رهبر-عضو، تحول آفرین و ...) را توضیح دهند	شناختی
۱۱	رهبری ۲	نقش های رهبری و روابط رهبر پیرو	نقش رهبری و عملکرد مدیریت را با توجه به عناصر مدیریت توضیح دهند	شناختی
			انواع رهبر را توضیح دهند	شناختی
			روابط رهبر پیرو را بیان نمایند	شناختی
۱۲	کارگزینی و امور استخدامی	مدیریت منابع انسانی در بیمارستان	مدیریت منابع انسانی را تعریف و اهداف آن را بیان نمایند	شناختی
			نیروی انسانی پرستاری مورد نیاز را برآورد نمایند	شناختی
			فرآیند استخدام، تأمین و تعدیل نیروی انسانی مورد نیاز توضیح دهند	شناختی
			قوانین و مقررات استخدامی را شرح دهند	شناختی
۱۳	اصول ارزشیابی در آموزش و خدمات مامایی	کنترل	کنترل را تعریف مراحل اساسی کنترل کیفیت در مراقبتهای مامایی و بارداری را توضیح دهند	شناختی
			استانداردهای حرفه ای و استاندارد مراقبت را توضیح دهند	شناختی
			انواع کنترل (ارزیابی، پایش و ارزشیابی) را تعریف نمایند	شناختی
			ممیزی بالینی بعنوان یک ابزار کنترل کیفیت در بیمارستان را توضیح دهند	شناختی

		شناختی	تاریخچه TQM	آشنایی با مدل های سرآمدی در ایران و جهان	مدیریت تعالی سازمانی	۱۴
		شناختی	مدل دمینگ در کیفیت			
		شناختی	کایزن و بهبود مستمر کیفیت			
		شناختی	مدل مالکوم بالدريج در کیفیت			
		شناختی	مدل EFQM در کیفیت و مولفه های آن			
		شناختی	تاریخچه کارافرینی	آشنایی با کارآفرینی در نظام سلامت	کارآفرینی	۱۵
		شناختی	تعریف کارافرینی			
		شناختی	انواع کارافرینی			
		شناختی	کارافرینی در سلامت			
		شناختی	تعریف بودجه	آشنایی با روش های بودجه بندی	بودجه بندی	۱۶
		شناختی	انواع بودجه و طریقه نوشتن بودجه برنامه ای یا بودجه بندی بر مبنای صفر در واحد لیبر			

–منابع آموزشی و رفنی ها:

- مدیریت پرستاری از تئوری تا عمل تالیف دکتر مرتضی قاسمی و همکاران: انتشارات حیدری
- اصول مدیریت خدمات پرستاری تالیف دکتر ایروان مسعودی اصل انتشارات جامعه نگر – سالمی
- لورای داگلاس مدیر و رهبر اثر بخش در پرستاری ترجمه فاطمه نیک شکرینیا. انتشارات بشری پاییز ۱۳۷۵
- حسینی، میر محمد. اصول مدیریت پرستاری. ناشر حکیم هیدجی. ۱۳۸۹
- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ معاونت آموزشی. برنامه ریزی آموزشی در مامایی.
- یعقوبیان محبوبه. مدیریت پرستاری و مامایی. چاپ اول. نشر و تبلیغ بشری. ۱۳۸۷.
- جاسبی عبدالله. اصول و مبانی مدیریت. چاپ شانزدهم. نشر دانشگاه آزاد اسلامی. پاییز ۱۳۸۵.۸-
- اربابی سرجو. مدیریت و رهبری عملی در پرستاری. ناشر جامعه نگر. ۱۳۹۰

- United Nations Population Fund. Management in Reproductive health. UNFPA. <http://www.unfpa.org>. ۲۰۱۲.
- Managing human resources for health. Improving staff performance. Setting performance objectives. Supervising & supporting. Management since for health .۲۰۰۹.*
- Ravindran TK. Transforming Health Systems: Gender and Rights in Reproductive Health. A Training Curriculum for Health Programme Managers. WHO/RHR/۰۱.۲۹. <http://www.who.org>. ۲۰۰۱.
- Health services planning and policy making. A toolkit for nurses & midwives. MODULE ۴: Understanding the policy, political and decision-making processes. <http://www.who.org>. ۲۰۰۷.*
- Washington State. Board of Health Five-Year Strategic plan. ۲۰۰۶.
- Gwang-Chol Chang. Strategic Planning in Education: Some Concepts and Steps. Education Sector. UNESCO. ۲۰۰۶.

- World health organization. Health topics. Management. Http// www. who.org. ۲۰۱۳.*
- Thompson A. Bridging the gap: teaching ethics in midwifery practice. ۲۰۰۹.*
- Joint Commission issues staff behavior standard. Healthcare Benchmarks Qual Improve Sep ۲۰۰۸; ۱۵(۹):۸۸-۹.
- Henderson C, Macdonald S. Mayes midwifery: A text book for midwives. Management in midwifery. ۱۳th. Bailliere Tindall. ۲۰۰۶.*
- Fraser D, Cooper M. Myles text book for midwives. ۱۸th Churchill Livingstone. ۲۰۰۶.
- Trevinyo-Rodríguez Rosa Nelly. Integrity: a systems theory classification. Journal. ۲۰۰۷; ۱۳(۱):۷۴ – ۹۳.

-نحوه ارزیابی فعالیت دانشجوی:

ارزشیابی پایان دوره	%۵۰
انجام و ارائه تکالیف محوله	%۱۰
حضور فعال در کلاس	%۱۰
امتحان میان ترم	%۳۰

ارزشیابی میان ترم و پایان ترم به صورت کتبی با استفاده از سئوالات چهار گزینه ای و یا تشریحی خواهد

-تکالیف دانشجوی:

ارائه کنفرانس کلاسی در خصوص مسائل نوین مدیریت